

ЗАТВЕРДЖЕНО

Наказ департаменту освіти
і науки Запорізької міської ради
від 31.08.2022 № 313 р

СТАТУТ
ЗАКЛАДУ ДОШКІЛЬНОЇ ОСВІТИ (ЯСЕЛ-САДКА)
№ 100 "ГАРМОНІЯ" ЗАПОРІЗЬКОЇ МІСЬКОЇ РАДИ
(нова редакція)

м.Запоріжжя
2022 р.

I. ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ

1.1. Заклад дошкільної освіти (ясла-садок) № 100 "Гармонія" Запорізької міської ради – заклад дошкільної освіти для дітей віком від одного до шести (семи) років (для дітей з особливими освітніми потребами – від одного до семи (восьми) років), де забезпечуються догляд за ними, розвиток, виховання і навчання відповідно до вимог Базового компонента дошкільної освіти, у складі якого на підставі письмового звернення одного з батьків або іншого законного представника дитини з особливими освітніми потребами утворюються інклюзивні групи.

1.2. На підставі рішення Запорізької міської ради від 27.07.2022 № 32 "Про зміну найменувань закладів дошкільної освіти" змінено найменування Дошкільного навчального закладу (ясел-садка) № 100 "Гармонія" Запорізької міської ради Запорізької області на Заклад дошкільної освіти (ясла-садок) № 100 "Гармонія" Запорізької міської ради.

Заклад дошкільної освіти (ясла-садок) № 100 "Гармонія" Запорізької міської ради є правонаступником Дошкільного навчального закладу (ясел-садка) № 100 "Гармонія" Запорізької міської ради Запорізької області.

1.3. Повна назва закладу освіти: Заклад дошкільної освіти (ясла-садок) № 100 "Гармонія" Запорізької міської ради.

Скорочена назва закладу освіти: ЗДО № 100 ЗМР.

1.4. Місцезнаходження ЗДО № 100: 69014, Запорізька область, місто Запоріжжя, вулиця Харчова, будинок 15.

Місце проведення освітньої діяльності: 69014, Запорізька область, місто Запоріжжя, вулиця Харчова, будинок 15.

1.5. Статут закладу дошкільної освіти (ясел-садка) № 100 "Гармонія" Запорізької міської ради є новою редакцією Статуту дошкільного навчального закладу (ясел-садка) № 100 "Гармонія" Запорізької міської ради Запорізької області, затвердженого рішенням Запорізької міської ради від 30.11.2016 № 38 "Про затвердження статутів дошкільних навчальних закладів, розміщених у Шевченківському районі, у новій редакції".

1.6. Заклад дошкільної освіти (ясла-садок) № 100 "Гармонія" Запорізької міської ради (далі - ЗДО № 100, заклад освіти) є юридичною особою з моменту його державної реєстрації у порядку, визначеному чинним законодавством. Після державної реєстрації даного Статуту ЗДО № 100 попередня редакція втрачає чинність.

1.7. ЗДО № 100 має право набувати майнові та немайнові права, нести обов'язки, виступати стороною у судовому процесі, мати у власності кошти та інше майно відповідно до чинного законодавства.

1.8. ЗДО № 100 може мати самостійний баланс, розрахункові та інші рахунки в фінансових установах, бланки, печатки та штампи зі своїм найменуванням та символікою.

1.9. ЗДО № 100 провадить освітню діяльність у сфері дошкільної освіти на підставі ліцензії, виданої в установленому законодавством порядку.

1.10. ЗДО № 100 за формою власності є комунальним закладом

дошкільної освіти.

1.11. Організаційно-правова форма ЗДО № 100 – комунальна організація (установа, заклад).

1.12. Тип ЗДО № 100 – ясла-садок.

1.13. ЗДО № 100 має право проводити інноваційну діяльність та може укладати з цією метою відповідні договори про співпрацю з іншими закладами освіти (науковими установами), підприємствами, установами, організаціями, фізичними особами тощо (у межах повноважень).

1.14. Права та обов'язки ЗДО № 100 реалізуються через його органи управління відповідно до вимог чинного законодавства та статуту ЗДО № 100.

1.15. Засновником і власником ЗДО № 100 є територіальна громада міста Запоріжжя в особі Запорізької міської ради.

Департамент освіти і науки Запорізької міської ради (далі – Департамент) є уповноваженою особою Запорізької міської ради, як засновника ЗДО № 100, відповідно до визначених органом місцевого самоврядування повноважень.

ЗДО № 100 утворений та зареєстрований у порядку, визначеному законом, що регулює діяльність відповідної неприбуткової організації.

ЗДО № 100 утримується за рахунок коштів бюджету територіальної громади міста Запоріжжя та інших джерел, незаборонених законодавством України.

1.16. Органом управління ЗДО № 100 є департамент освіти і науки Запорізької міської ради (як представник органу місцевого самоврядування) відповідно до повноважень, визначених засновником.

Відокремлений структурний підрозділ департаменту освіти і науки Запорізької міської ради (далі – відокремлений структурний підрозділ департаменту) виконує функції органу управління ЗДО № 100 відповідно до повноважень, визначених положенням про цей підрозділ.

Засновник ЗДО № 100 через орган управління здійснює його фінансування, матеріально-технічне забезпечення, надає необхідні будівлі, інженерні комунікації, обладнання, встановлює їх статус, організовує будівництво і ремонт приміщень, їх господарське обслуговування, харчування та медичне обслуговування здобувачів освіти тощо.

1.17. ЗДО № 100 в своїй діяльності керується Конституцією України, Законами України "Про освіту", "Про дошкільну освіту", іншими нормативно-правовими актами, рішеннями (розпорядженнями) засновника або уповноваженого ним органу, Положенням про заклад дошкільної освіти, затвердженим постановою Кабінету Міністрів України від 12.03.2003 № 305 (в редакції постанови Кабінету Міністрів України від 27.01.2021 № 86) (далі - Положення), власним статутом.

1.18. Основним видом діяльності ЗДО № 100 відповідно до Секції Р Розділу 85 "Класифікації видів економічної діяльності", прийнятого наказом Держспоживстандарту України від 11.10.2020 № 457, є дошкільна освіта (85.10).

1.19. Неосновним видом економічної діяльності ЗДО № 100 є інша діяльність у сфері охорони здоров'я (86.90).

1.20. Метою ЗДО № 100 є забезпечення цілісного розвитку дитини, її фізичних, інтелектуальних і творчих здібностей шляхом виховання, навчання, соціалізації та формування необхідних життєвих навичок, забезпечення реалізації права громадян з особливими освітніми потребами на здобуття дошкільної освіти.

1.21. Діяльність ЗДО № 100 направлена на реалізацію основних завдань дошкільної освіти:

- збереження та зміцнення фізичного, психічного і духовного здоров'я дитини;
- виховання у дітей любові до України, шанобливого ставлення до родини, поваги до народних традицій і звичаїв, державної мови, регіональних мов або мов меншин та рідної мови, національних цінностей Українського народу, а також цінностей інших націй і народів, свідомого ставлення до себе, оточення та довкілля;
- формування особистості дитини, розвиток її творчих здібностей, набуття нею соціального досвіду;

- виконання вимог Базового компонента дошкільної освіти, забезпечення соціальної адаптації та готовності продовжувати освіту;

- здійснення соціально-педагогічного патронату сім'ї.

1.22. У ЗДО № 100 мовою дошкільної освіти є державна мова. Застосування мов визначається законами України "Про забезпечення функціонування української мови як державної" та "Про освіту".

1.23. ЗДО № 100 самостійно приймає рішення і здійснює діяльність в межах компетенції, передбаченої чинним законодавством України, Положенням та даним статутом. ЗДО № 100 несе відповідальність перед особою, суспільством та державою за:

- реалізацію головних завдань дошкільної освіти, визначених Законом України "Про дошкільну освіту";

- збереження життя та здоров'я здобувачів освіти;

- забезпечення рівня дошкільної освіти в межах державних вимог щодо її змісту, рівня та обсягу;

- дотримання фінансової дисципліни та збереження матеріально-технічної бази;
- безпечні умови освітньої діяльності;

- дотримання норм чинного законодавства України.

1.24. Повноваження ЗДО № 100:

- реалізує положення Конституції України, Законів України "Про освіту", "Про дошкільну освіту", інших законів України, інших нормативно-правових актів у галузі освіти;

- задовольняє потреби громадян відповідної території в здобутті дошкільної освіти;

- забезпечує відповідність рівня дошкільної освіти вимогам Базового компонента дошкільної освіти;

- створює безпечні та нешкідливі умови розвитку, виховання й навчання дітей, режим роботи, умови для фізичного розвитку і зміцнення здоров'я відповідно до санітарно-гігієнічних вимог та забезпечує їх дотримання;

- формує у дітей гігієнічні навички та основи здорового способу життя,

норми безпечної поведінки;

сприяє збереженню та зміцненню здоров'я, розумовому, психологічному і фізичному розвитку дітей;

здійснює соціально-педагогічний патронат, взаємодію з сім'єю;

є осередком поширення серед батьків психолого-педагогічних та фізіологічних знань про дітей дошкільного віку;

планує свою діяльність та формує стратегію розвитку ЗДО № 100;

формує освітню програму ЗДО № 100;

забезпечує добір і розстановку кадрів;

відповідно до установчих документів утворює, реорганізує та ліквідує структурні підрозділи (відділення, групи);

додержується фінансової дисципліни, зберігає матеріально-технічну базу;

здійснює інші повноваження, передбачені чинним законодавством України.

1.25. ЗДО № 100 формує відкриті й загальнодоступні ресурси з інформацією про свою діяльність та оприлюднює таку інформацію відповідно до статті 30 Закону України "Про освіту" на своєму вебсайті.

1.26. У ЗДО № 100 реалізуються права дітей на дошкільну освіту з врахуванням особливих освітніх потреб у навчанні й вихованні кожної дитини, у тому числі дітей з особливими освітніми потребами, відповідно до принципів інклюзивної освіти.

1.27. Психологічна служба ЗДО № 100 створюється і діє відповідно до вимог чинного законодавства України.

1.28. Відносини між ЗДО № 100 та політичними партіями (об'єднаннями) і релігійними організаціями регулюються статтею 31 Закону України "Про освіту".

1.29. Міжнародне співробітництво здійснюється відповідно до Законів України "Про освіту", "Про дошкільну освіту", інших нормативно-правових актів, а також міжнародних договорів України, згода на обов'язковість яких надана Верховною Радою України.

II. КОМПЛЕКТУВАННЯ ЗДО № 100

2.1. ЗДО № 100 розрахований на 4 вікові групи.

На кожний навчальний рік мережа груп, режим роботи ЗДО № 100 і тривалість перебування в ньому дітей затверджується Департаментом у відповідності до рішення виконавчого комітету Запорізької міської ради про затвердження мережі закладів дошкільної освіти на навчальний рік.

2.2. Комплектування групи за віком передбачає перебування в ній дітей одного віку або з різницею у віці. Різновікові групи можуть утворюватися для дітей раннього (від одного до трьох років) та дошкільного (від трьох до шести (семи) років (для дітей з особливими освітніми потребами – від трьох до семи (восьми) років) віку.

До груп з короткотривалим перебуванням зараховуються діти віком від одного року.

Якщо для створення окремої групи з короткотривалим перебуванням (до

4 годин) немає достатньої кількості дітей, то їх зараховують до відповідної групи ЗДО № 100, що функціонує за повним режимом перебування, але без організації для них харчування за умови короткотривалого перебування.

2.3. Групи формуються в межах граничної чисельності вихованців, що встановлена відповідно до визначених законодавством нормативів наповнюваності груп дітьми у закладі дошкільної освіти, санітарно-гігієнічних норм і правил утримання дітей у закладах дошкільної освіти.

Наповнюваність груп дітьми у ЗДО № 100 становить:

для дітей віком від 1 до 3-х років – до 15 осіб;
 для дітей віком від 3 до 6 (7) років – до 20 осіб;
 різновікові – до 15 осіб;
 в літній період – до 15 осіб;

з короткотривалим перебуванням – до 10 осіб;

в інклюзивних групах – не більше трьох дітей з особливими освітніми потребами, зокрема:

не більше однієї дитини, яка потребує четвертого чи п'ятого рівня підтримки;

не більше двох дітей, які потребують третього рівня підтримки;

не більше трьох дітей, які потребують другого рівня підтримки.

У разі наявності висновку, що не містить інформації про рівень підтримки, така дитина розподіляється у групу закладу освіти відповідно до складності її порушень з урахуванням рекомендацій команди психолого-педагогічного супроводу дитини з особливими освітніми потребами (за участю фахівців інклюзивно-ресурсного центру).

2.4. У разі звернення одного з батьків або іншого законного представника дитини з особливими освітніми потребами у ЗДО № 100 утворюються інклюзивні групи відповідно до вимог чинного законодавства України.

2.5. За бажанням одного з батьків або іншого законного представника дитини у закладі дошкільної освіти дитина може перебувати протягом дня або короткотривало (неповний день).

Для дітей, які перебувають у ЗДО № 100 короткотривало, можуть утворюватися окремі групи.

ЗДО № 100 може здійснювати соціально-педагогічний патронат сім'ї з метою забезпечення умов для здобуття дошкільної освіти дітьми дошкільного віку з особливими освітніми потребами, які потребують корекції фізичного та/або розумового розвитку, але не відвідують заклади дошкільної освіти, та надання консультаційної допомоги сім'ї.

Діти, які перебувають у ЗДО № 100 короткотривало чи під соціально-педагогічним патронатом, обліковуються.

2.6. Зарахування дітей до ЗДО № 100 здійснюється директором протягом календарного року на вільні місця у порядку черговості надходження заяв про зарахування. Заява про зарахування подається особисто одним із батьків або іншим законним представником дитини. Прийом заяв про зарахування дітей до ЗДО № 100 організовується з використанням системи електронної реєстрації дітей по влаштуванню дітей до закладів дошкільної освіти Запорізької міської

ради.

Зарахування дитини здійснюється відповідним наказом директора ЗДО № 100.

2.7. До заяви одного із батьків або іншого законного представника дитини про зарахування дитини до ЗДО № 100 додаються:

копія свідоцтва про народження дитини;

медична довідка, видана відповідно до статті 15 Закону України "Про захист населення від інфекційних хвороб", разом з висновком про те, що дитина може відвідувати заклад дошкільної освіти.

Для зарахування дитини з особливими освітніми потребами та утворення інклюзивних груп до заяви про зарахування додається висновок інклюзивно-ресурсного центру про комплексну психолого-педагогічну оцінку розвитку дитини.

Для зарахування дитини з інвалідністю до заяви про зарахування додаються:

копія медичного висновку про дитину з інвалідністю віком до 18 років, виданого лікарсько-консультативною комісією закладу охорони здоров'я, або копія посвідчення особи, яка одержує державну соціальну допомогу відповідно до Закону України "Про державну соціальну допомогу особам з інвалідністю з дитинства та дітям з інвалідністю";

копія індивідуальної програми реабілітації дитини з інвалідністю.

2.8. Першочергово до ЗДО № 100 зараховуються діти, які:

проживають на території обслуговування ЗДО № 100 (у разі її встановлення засновником);

є рідними (усиновленими) братами та/або сестрами дітей, які вже здобувають дошкільну освіту у ЗДО № 100;

є дітьми працівників ЗДО № 100;

належать до категорії дітей з особливими освітніми потребами, що зумовлені порушеннями інтелектуального розвитку та/або сенсорними та фізичними порушеннями;

належать до категорії дітей-сиріт, дітей, позбавлених батьківського піклування, які влаштовані під опіку, у прийомну сім'ю, дитячий будинок сімейного типу, патронатну сім'ю, а також усиновлених дітей;

перебувають у складних життєвих обставинах та на обліку в службах у справах дітей;

діти з числа внутрішньо переміщених осіб чи діти, які мають статус дитини, яка постраждала внаслідок воєнних дій і збройних конфліктів;

мають право на першочергове зарахування до закладів освіти відповідно до законодавства України.

Під час подання заяви про зарахування дитини до ЗДО № 100 один з батьків або інший законний представник дитини повинен пред'явити оригінал документа, що підтверджує право на першочергове зарахування дитини, та зазначити його реквізити у заяві. У разі, коли право на першочергове зарахування не підтверджено, дитина зараховується до ЗДО № 100 на загальних підставах.

Після зарахування до ЗДО № 100 дітей, які належать до категорій, визначених цим пунктом, здійснюється зарахування на вільні місця інших дітей, батьками або іншими законними представниками яких подано в установленому порядку заяви про зарахування.

2.9. Переведення вихованців з однієї вікової групи до іншої та формування новостворених груп здійснюється у ЗДО № 100 щороку наприкінці літнього періоду, але не пізніше 31 серпня.

Для переведення вихованця з комунального закладу дошкільної освіти до ЗДО № 100 один з батьків або інший законний представник дитини повинен подати заяву про зарахування дитини до ЗДО № 100 за допомогою системи електронної реєстрації дітей для зарахування до закладів дошкільної освіти м.Запоріжжя.

Директор ЗДО № 100 впродовж десяти робочих днів з дати надходження такої заяви інформує заявника про можливість зарахування дитини до ЗДО № 100 із зазначенням кінцевого строку подання необхідних документів.

Переведення вихованця із ЗДО № 100 до іншого комунального закладу дошкільної освіти відбувається на підставі заяви одного з батьків або іншого законного представника дитини, що подавав заяву про зарахування (крім випадків, коли за рішенням органу опіки та піклування або суду місце проживання дитини визначено з іншим із батьків).

2.10. За вихованцем зберігається місце у ЗДО № 100 у літній період та у таких випадках:

у разі хвороби вихованця, його санаторного лікування, реабілітації;

у разі карантину в ЗДО № 100;

на час відпустки одного з батьків або іншого законного представника дитини.

Вихованці старшого дошкільного віку, які здобувають дошкільну освіту у ЗДО № 100 та на початок літнього періоду є такими, яких зараховано до закладу загальної середньої освіти, за бажанням одного з батьків або іншого законного представника дитини можуть продовжувати здобувати дошкільну освіту в ЗДО № 100 до кінця літнього періоду.

2.11. Відрахування вихованців із ЗДО № 100 може здійснюватися:

за заявою одного з батьків або іншого законного представника дитини, що подавав заяву про зарахування (крім випадків, коли рішенням органу опіки та піклування або суду місце проживання дитини визначено з іншим із батьків);

на підставі медичного висновку про стан здоров'я дитини, що виключає можливість її подальшого перебування у ЗДО № 100;

у разі досягнення вихованцем станом на 1 вересня повних семи років (для дітей з особливими освітніми потребами – повних восьми років), що передбачає його відрахування до 31 серпня поточного року;

у разі переведення вихованця до іншого закладу дошкільної освіти;

у разі невідвідування дитиною ЗДО № 100 протягом двох місяців підряд упродовж навчального року без поважних причин.

Директор ЗДО № 100 зобов'язаний письмово із зазначенням причин повідомити одного з батьків або іншого законного представника дитини про

драхування дитини не менш як за десять календарних днів до такого драхування.

Забороняється відрахування дитини із ЗДО № 100 з інших підстав, ніж визначено цим пунктом.

Відрахування дитини із ЗДО № 100 здійснюється відповідним наказом директора ЗДО № 100.

2.12. У разі зарахування вихованця до закладу освіти для здобуття загальної середньої освіти відрахування із ЗДО № 100 такого вихованця здійснюється на підставі даних про факт зарахування, які можуть бути отримані за допомогою електронних систем взаємодії (у разі їх впровадження) або за запитом до відповідного закладу освіти про такі дані.

III. РЕЖИМ РОБОТИ ЗДО № 100

3.1. Режим роботи закладу дошкільної освіти, тривалість перебування в ньому дітей встановлюється його засновником (засновниками) відповідно до законодавства. Режим роботи ЗДО № 100, тривалість перебування в ньому дітей затверджується Департаментом у відповідності до рішення виконавчого комітету Запорізької міської ради про затвердження мережі закладів дошкільної освіти на навчальний рік.

3.2. ЗДО № 100 працює за п'ятиденним робочим тижнем. Вихідні дні: субота, неділя, святкові дні.

3.3. Режим роботи інклюзивних груп встановлюється з урахуванням проведення корекційно-відновлювальної та соціально-реабілітаційної роботи.

IV. ОРГАНІЗАЦІЯ ОСВІТНЬОГО ПРОЦЕСУ У ЗДО № 100

4.1. Навчальний рік у ЗДО № 100 починається 1 вересня і закінчується 31 травня наступного року. Літній період починається 1 червня і закінчується 31 серпня.

4.2. Освітній процес у ЗДО № 100 організовується відповідно до законів України "Про освіту", "Про дошкільну освіту", інших актів законодавства. У ЗДО № 100 освітній процес включає розвиток, виховання, навчання його вихованців і відбувається відповідно до освітньої програми. Зміст дошкільної освіти визначається Базовим компонентом дошкільної освіти.

4.3. ЗДО № 100 для формування освітніх програм може використовувати освітні програми, рекомендовані центральним органом виконавчої влади, що забезпечує формування та реалізує державну політику у сфері освіти.

Рішення про обрання та використання освітньої програми схвалюється педагогічною радою ЗДО № 100 та затверджується його директором.

Кожна освітня програма повинна передбачати набуття дитиною компетентностей, визначених Базовим компонентом дошкільної освіти.

4.4. З метою своєчасного виявлення та розвитку обдарувань, здібностей вихованців ЗДО № 100 може організовувати освітній процес за одним чи кількома пріоритетними напрямками (художньо-естетичний, фізкультурно-оздоровчий, музичний, гуманітарний тощо).

4.5. Здобуття дошкільної освіти дітьми з особливими освітніми потребами здійснюється за окремими програмами і методиками, розробленими на основі Базового компонента дошкільної освіти центральним органом виконавчої влади, що забезпечує формування та реалізує державну політику у сфері освіти, за погодженням з центральним органом виконавчої влади, що забезпечує формування державної політики у сфері охорони здоров'я.

4.6. Для забезпечення індивідуалізації освітнього процесу для дітей з особливими освітніми потребами відповідно до висновку інклюзивно-ресурсного центру про комплексну психолого-педагогічну оцінку розвитку дитини, індивідуальної програми реабілітації дитини з інвалідністю (за наявності) складається індивідуальна програма розвитку, що розробляється командою психолого-педагогічного супроводу.

Надання психолого-педагогічних та корекційно-розвиткових послуг дітям з особливими освітніми потребами здійснюється відповідно до вимог чинного законодавства України.

4.7. На основі освітньої програми педагогічна рада закладу дошкільної освіти визначає план роботи на навчальний рік та літній період, що конкретизує організацію освітнього процесу. План роботи ЗДО № 100 затверджує директор ЗДО № 100.

4.8. ЗДО № 100 самостійно визначає форми організації освітнього процесу. Розклад організації освітнього процесу затверджується директором ЗДО № 100 до початку навчального року.

4.9. Надання додаткових освітніх послуг, які не визначені Базовим компонентом дошкільної освіти, запроваджується лише за письмовою згодою одного з батьків або іншого законного представника дитини. Додаткові освітні послуги надаються за рахунок коштів батьків або інших законних представників дитини, фізичних та юридичних осіб на основі угоди, укладеної між одним із батьків або іншим законним представником дитини та закладом дошкільної освіти в межах гранично допустимого навантаження дитини.

V. ОРГАНІЗАЦІЯ ХАРЧУВАННЯ ДІТЕЙ У ЗДО № 100

5.1. Забезпечення та організація харчування вихованців у ЗДО № 100 здійснюється його засновником, органом управління та його відокремленим структурним підрозділом, директором ЗДО № 100.

5.2. ЗДО № 100 забезпечує збалансоване харчування дітей, необхідне для їх належного розвитку, з урахуванням особливих дієтичних потреб дітей, а також дотриманням принципів здорового харчування та натурального набору продуктів, затвердженого у встановленому законодавством порядку, згідно з нормативно-правовими актами, що регулюють питання організації харчування у закладах дошкільної освіти.

5.3. Організація харчування дітей у закладі дошкільної освіти залежить від режиму роботи закладу та тривалості перебування в ньому дітей.

5.4. Батьки сплачують за харчування вихованців у ЗДО № 100 у розмірі, визначеному його засновником. Порядок встановлення плати за харчування дитини у закладі дошкільної освіти визначається Кабінетом Міністрів України.

5.5. Безкоштовним харчуванням у ЗДО № 100 забезпечуються категорії дітей, передбачені законодавством України. Для категорій дітей, які потребують соціальної підтримки, встановлюються пільгові умови оплати за харчування за рішенням органу місцевого самоврядування за рахунок коштів місцевого бюджету.

5.6. Відповідальність за харчування дітей у ЗДО № 100 покладаються на засновника, орган управління та його відокремлений структурний підрозділ, директора ЗДО № 100.

5.7. Контроль за організацією та якістю харчування у ЗДО № 100 здійснює засновник, орган управління та його відокремлений структурний підрозділ, державний нагляд – відповідні контролюючі органи.

VI. ОРГАНІЗАЦІЯ МЕДИЧНОГО ОБСЛУГОВУВАННЯ ДІТЕЙ

6.1. У ЗДО № 100 діти забезпечуються постійним медичним обслуговуванням, що здійснюється медичними працівниками, які входять до штату ЗДО № 100 або відповідних закладів охорони здоров'я, у порядку, встановленому Кабінетом Міністрів України.

6.2. До основних обов'язків медичних працівників ЗДО № 100 належать: моніторинг стану здоров'я, фізичного та нервово-психічного розвитку дітей, надання їм невідкладної медичної допомоги;

здійснення контролю за своєчасністю проходження медичних оглядів, у тому числі поглиблених, організація виконання профілактичних та оздоровчих заходів, оцінка їх ефективності;

здійснення контролю за організацією та якістю харчування, дотриманням раціонального режиму освітньої діяльності, навчального навантаження;

медичний контроль за виконанням санітарно-гігієнічного та протиепідемічного режимів;

проведення санітарно-просвітницької роботи серед дітей, батьків або інших законних представників дитини та працівників ЗДО № 100.

6.3. ЗДО № 100 надає приміщення і забезпечує належні умови для роботи медичних працівників та проведення лікувально-профілактичних заходів у межах, встановлених законодавством.

6.4. Для проведення корекційно-розвиткової роботи в інклюзивних групах облаштовуються відповідні кабінети та приміщення.

VII. УЧАСНИКИ ОСВІТНЬОГО ПРОЦЕСУ У ЗДО № 100

7.1. Учасниками освітнього процесу у ЗДО № 100 є: здобувачі освіти; педагогічні працівники; медичні працівники; батьки здобувачів освіти або їх законні представники; помічники вихователів; асистенти дітей з особливими освітніми потребами; інші особи, передбачені Законом України «Про дошкільну освіту» та залучені до освітнього процесу у порядку, що

встановлюється закладом освіти.

7.2. Форми матеріального та морального заохочення за успіхи у праці для працівників ЗДО № 100 встановлюються відповідно до чинного законодавства України.

7.3. Статус, права та обов'язки учасників освітнього процесу визначаються законами України "Про освіту", "Про дошкільну освіту", іншими актами законодавства, статутом, правилами внутрішнього розпорядку ЗДО № 100.

7.4. Здобувачі освіти мають право на:
 безоплатну дошкільну освіту;
 безпечні й нешкідливі умови навчання, утримання;
 захист під час освітнього процесу від приниження честі та гідності, будь-яких форм насильства й експлуатації, булінгу (цькування), дискримінації за будь-якою ознакою, пропаганди та агітації, що завдають шкоди здоров'ю здобувача освіти;

здоровий спосіб життя;
 безоплатне медичне обслуговування у межах повноважень ЗДО № 100;
 якісні освітні послуги;
 повагу людської гідності;
 інші необхідні умови для здобуття освіти, у тому числі для осіб з особливими освітніми потребами та із соціально незахищених верств населення;
 інші права, передбачені чинним законодавством України.

7.5. Права батьків або осіб, які їх замінюють:
 вибирати заклад дошкільної освіти та форму здобуття дитиною дошкільної освіти;

обирати і бути обраними до органів громадського самоврядування ЗДО № 100;

бути на громадських засадах асистентом дитини з особливими освітніми потребами або визначити особу, яка виконуватиме обов'язки асистента дитини;
 захищати відповідно до законодавства права та законні інтереси здобувачів освіти;

звертатися до закладів освіти, органів управління освітою з питань освіти;
 завчасно отримувати інформацію про всі заплановані та позапланові педагогічні, психологічні, медичні, соціологічні заходи, дослідження, обстеження, педагогічні експерименти та надавати згоду на участь у них дитини;

брати участь у розробленні індивідуальної програми розвитку дитини;
 отримувати інформацію про діяльність ЗДО № 100, у тому числі щодо надання соціальних та психолого-педагогічних послуг особам, які постраждали від булінгу (цькування), стали його свідками або вчинили булінг (цькування), про результати навчання своїх дітей (дітей, законними представниками яких вони є) і результати оцінювання якості освіти у ЗДО № 100 та його освітньої діяльності;

подавати директору ЗДО № 100 або засновнику заяву про випадки булінгу (цькування) стосовно дитини або будь-якого іншого учасника освітнього процесу, вимагати повного та неупередженого розслідування цих випадків.

7.6. Обов'язки батьків або осіб, які їх замінюють:

- сприяти здобуттю дитиною дошкільної освіти;
 - забезпечувати умови для здобуття дітьми старшого дошкільного віку дошкільної освіти за будь-якою формою;
 - своєчасно вносити плату за харчування дитини в ЗДО № 100 у встановленому порядку;
 - своєчасно повідомляти ЗДО № 100 про можливу відсутність або хворобу дитини;
 - виховувати у дітей повагу до гідності, прав, свобод і законних інтересів людини, законів та етичних норм, відповідальне ставлення до власного здоров'я, здоров'я оточуючих і довкілля;
 - сприяти опануванню дитиною освітньої програми та досягненню, передбачених програмою результатів навчання;
 - поважати гідність, права, свободи і законні інтереси дитини та інших учасників освітнього процесу;
 - дбати про фізичне й психічне здоров'я дитини, сприяти розвитку її здібностей, формувати навички здорового способу життя;
 - формувати у дитини культуру діалогу, культуру життя у взаєморозумінні, мирі та злагоді між усіма народами, етнічними, національними, релігійними групами, представниками різних політичних і релігійних поглядів та культурних традицій, різного соціального походження, сімейного та майнового стану;
 - настановленням і особистим прикладом утверджувати повагу до суспільної моралі та суспільних цінностей, зокрема правди, справедливості, патріотизму, гуманізму, толерантності, працелюбства;
 - виховувати у дитини повагу до державної мови та державних символів України, національних, історичних, культурних цінностей України, дбайливе ставлення до історико-культурного надбання України;
 - дотримуватися установчих документів, правил внутрішнього розпорядку ЗДО № 100, а також умов договору про надання освітніх послуг (за наявності);
 - сприяти керівництву ЗДО № 100 у проведенні розслідування випадків булінгу (цькування);
 - виконувати рішення та рекомендації комісії з розгляду випадків булінгу (цькування) у ЗДО № 100.
- 7.7. Інші права та обов'язки батьків, здобувачів освіти встановлюються чинним законодавством України, статутом ЗДО № 100 і договором про надання освітніх послуг (за наявності).
- 7.8. Відвідування дитиною ЗДО № 100 не звільняє сім'ю від обов'язку виховувати, розвивати й навчати її в родинному колі.
- 7.9. Трудові відносини регулюються законодавством України про працю, Законами України "Про освіту", "Про дошкільну освіту", іншими нормативно-правовими актами та правилами внутрішнього трудового розпорядку.
- Директор ЗДО № 100 несе персональну відповідальність за порушення ним трудового законодавства України.
- 7.10. На посаду педагогічного працівника ЗДО № 100 призначається особа з високими моральними якостями, яка має вищу педагогічну освіту за

відповідною спеціальністю та/або професійну кваліфікацію педагогічного працівника, забезпечує результативність і якість роботи, та, якщо її фізичний і психічний стан дозволяє виконувати професійні обов'язки.

7.10.1. Педагогічні працівники мають право:

на вільний вибір освітніх програм, форм, методів і засобів навчання, що відповідають освітній програмі;

педагогічну ініціативу;

підвищення кваліфікації, перепідготовку;

вільний вибір освітніх програм, форм навчання, закладів освіти, установ і організацій, інших суб'єктів освітньої діяльності, що здійснюють підвищення кваліфікації та перепідготовку педагогічних працівників;

доступ до інформаційних ресурсів і комунікацій, що використовуються в освітньому процесі;

відзначення успіхів у своїй професійній діяльності;

справедливе та об'єктивне оцінювання своєї професійної діяльності;

захист професійної честі та гідності;

безпечні і нешкідливі умови праці;

участь у громадському самоврядуванні ЗДО № 100;

участь у роботі колегіальних органів управління ЗДО № 100;

на соціальне та матеріальне забезпечення відповідно до законодавства України;

захист під час освітнього процесу від будь-яких форм насильства та експлуатації, у тому числі булінгу (цькування), дискримінації за будь-якою ознакою, від пропаганди та агітації, що завдають шкоди здоров'ю.

7.10.2. Педагогічні працівники зобов'язані:

постійно підвищувати свій професійний і загальнокультурний рівень та педагогічну майстерність;

виконувати освітню програму для досягнення здобувачами освіти передбачених нею результатів навчання;

сприяти розвитку здібностей здобувачів освіти, формуванню навичок здорового способу життя, дбати про їх фізичне і психічне здоров'я;

дотримуватися педагогічної етики;

поважати гідність, права, свободи й законні інтереси всіх учасників освітнього процесу;

настановленням і особистим прикладом утверджувати повагу до суспільної моралі та суспільних цінностей, зокрема правди, справедливості, патріотизму, гуманізму, толерантності, працелюбства;

брати участь у роботі педагогічної ради та інших заходах, пов'язаних з підвищенням професійного рівня, педагогічної майстерності;

виховувати у здобувачів освіти повагу до державної мови та державних символів України, національних, історичних, культурних цінностей України, дбайливе ставлення до історико-культурного надбання України та навколишнього природного середовища;

формувати у здобувачів освіти прагнення до взаєморозуміння, миру,

злагоди між усіма народами, етнічними, національними, релігійними групами; захищати здобувачів освіти під час освітнього процесу від будь-яких форм фізичного та психічного насильства, приниження честі та гідності, дискримінації за будь-якою ознакою, пропаганди та агітації, що завдають шкоди здоров'ю здобувача освіти;

додержуватися установчих документів та правил внутрішнього розпорядку ЗДО № 100, виконувати свої посадові обов'язки;

повідомляти керівництво ЗДО № 100 про факти булінгу (цькування) стосовно здобувачів освіти, педагогічних працівників, інших осіб, які залучаються до освітнього процесу, свідком якого вони були особисто або інформацію про які отримали від інших осіб, вживати невідкладних заходів для припинення булінгу (цькування).

7.10.3. Педагогічні працівники мають також інші права та обов'язки, передбачені чинним законодавством України, колективним договором, трудовим договором.

7.10.4. Педагогічних та інших працівників ЗДО № 100 призначає та звільняє директор ЗДО № 100.

7.10.5. Педагогічні працівники ЗДО № 100 підлягають атестації відповідно до порядку, встановленого центральним органом виконавчої влади, що забезпечує формування та реалізує державну політику у сфері освіти.

7.10.6. Педагогічні працівники, які систематично порушують статут, правила внутрішнього трудового розпорядку ЗДО № 100, не виконують посадових обов'язків, умов колективного договору або за результатами атестації не відповідають займаній посаді, можуть бути звільнені з роботи відповідно до чинного законодавства України.

7.10.7. Відволікання педагогічних працівників від виконання професійних обов'язків не допускається, крім випадків, передбачених законодавством.

7.10.8. Працівники ЗДО № 100 несуть відповідальність за збереження життя, фізичне і психічне здоров'я дитини згідно з чинним законодавством України.

7.10.9. Працівники ЗДО № 100 проходять періодичні медичні огляди в установленому законодавством порядку.

Асистент дитини з особливими освітніми потребами проходить медичний огляд відповідно до вимог законодавства.

7.10.10. Педагогічне навантаження педагогічних працівників – час, призначений для здійснення освітнього процесу, який визначається на підставі законодавства України.

7.11. Працівники ЗДО № 100 у партнерстві з батьками або іншими законними представниками дітей забезпечують єдність навчання, виховання і розвитку вихованців у рамках освітнього процесу, створюють безпечне освітнє середовище, вільне від будь-яких проявів насильства та булінгу (цькування). Учасники освітнього процесу взаємодіють на основі поваги один до одного, дотримання правил внутрішнього розпорядку ЗДО № 100.

7.12. Залучення вихованців під час освітнього процесу до виконання робіт чи

до участі у заходах, не пов'язаних з виконанням освітньої програми, забороняється.

VIII. УПРАВЛІННЯ ЗДО № 100

8.1. Управління ЗДО № 100 здійснюють:

засновник ЗДО № 100;

орган управління;

директор ЗДО № 100;

педагогічна рада ЗДО № 100 – колегіальний постійно діючий орган управління ЗДО № 100;

вищий колегіальний орган громадського самоврядування ЗДО № 100 – загальні збори (конференція) колективу ЗДО № 100;

інші органи, передбачені спеціальними законами та/або статутом.

Органи громадського самоврядування ЗДО № 100 та піклувальна рада ЗДО № 100 мають право брати участь в управлінні ЗДО № 100 у порядку та межах, визначених законами України "Про освіту", "Про дошкільну освіту" та статутом.

8.2. Засновник ЗДО № 100:

приймає рішення про створення, реорганізацію, ліквідацію чи перепрофілювання (зміну типу) ЗДО № 100;

забезпечує фінансування ЗДО № 100;

забезпечує утримання та розвиток матеріально-технічної бази ЗДО № 100 на рівні, достатньому для виконання вимог стандартів дошкільної освіти та ліцензійних умов;

у разі реорганізації чи ліквідації ЗДО № 100 забезпечує здобувачам освіти можливість продовжити навчання на відповідному рівні освіти;

забезпечує відповідно до законодавства створення у ЗДО № 100 безперешкодного середовища для учасників освітнього процесу, зокрема для осіб з особливими освітніми потребами;

оприлюднює на своєму офіційному вебсайті інформацію та документи про використання публічних коштів у сфері дошкільної освіти;

реалізує інші повноваження, передбачені чинним законодавством України.

8.3. Орган управління ЗДО № 100:

затверджує статут ЗДО № 100 (його нову редакцію);

здійснює контроль за використанням ЗДО № 100 публічних коштів;

укладає трудовий договір з директором ЗДО № 100, обраним (призначеним) у порядку, встановленому чинним законодавством України;

розриває контракт з директором ЗДО № 100 на підставах та у порядку, визначених чинним законодавством України;

забезпечує доступність будівлі, споруд і приміщень ЗДО № 100 згідно з державними будівельними нормами і стандартами;

затверджує кошторис та приймає фінансовий звіт ЗДО № 100 у випадках та порядку, визначених чинним законодавством України;

здійснює контроль за фінансово-господарською діяльністю ЗДО № 100;

здійснює контроль за дотриманням установчих документів ЗДО № 100;

забезпечує створення у ЗДО № 100 інклюзивного освітнього середовища, універсального дизайну та розумного пристосування;

створює умови для розвитку ЗДО № 100;

організовує підготовку, проведення експериментальної та інноваційної діяльності у ЗДО № 100 та контролює хід їх здійснення;

здійснює контроль за недопущенням привілеїв чи обмежень (дискримінації) за ознаками раси, кольору шкіри, політичних, релігійних та інших переконань, статі, віку, інвалідності, етнічного та соціального походження, сімейного та майнового стану, місця проживання, за мовними або іншими ознаками;

здійснює облік здобувачів освіти ЗДО № 100 у порядку, затвердженому Кабінетом Міністрів України;

здійснює контроль за додержанням ЗДО № 100 правил з охорони праці та безпеки, протипожежної безпеки і санітарного режиму в закладах освіти;

виконує функції головного розпорядника бюджетних коштів відповідно до бюджетного законодавства. Організовує і проводить внутрішній контроль та внутрішній аудит у ЗДО № 100;

сприяє розробці плану заходів, спрямованих на запобігання та протидію булінгу (цькуванню) у ЗДО № 100; розглядає скарги про відмову щодо реагування на випадки булінгу (цькування) за заявами батьків здобувачів освіти, законних представників, інших осіб і приймає рішення за результатами розгляду таких скарг;

сприяє створенню безпечного освітнього середовища у ЗДО № 100;

здійснює інші повноваження, передбачені чинним законодавством України та Положенням про департамент освіти і науки Запорізької міської ради.

8.4. Безпосереднє керівництво ЗДО № 100 здійснює його директор, який призначається і звільняється з посади органом управління у порядку, визначеному законодавством.

8.4.1. Директором ЗДО № 100 може бути особа, яка є громадянином України, вільно володіє державною мовою, має вищу педагогічну освіту, стаж педагогічної та/або науково-педагогічної роботи не менше трьох років, організаторські здібності, стан фізичного і психічного здоров'я, що не перешкоджає виконанню професійних обов'язків.

8.4.2. Директор ЗДО № 100:

організовує діяльність ЗДО № 100;

відповідає за реалізацію завдань дошкільної освіти, визначених Законом України "Про дошкільну освіту";

вирішує питання фінансово-господарської діяльності ЗДО № 100;

призначає на посаду та звільняє з посади працівників, визначає їх функціональні обов'язки;

забезпечує організацію освітнього процесу та здійснення контролю за виконанням освітніх програм;

забезпечує функціонування внутрішньої системи забезпечення якості освіти;

забезпечує умови для здійснення дієвого та відкритого громадського контролю за діяльністю ЗДО № 100;

сприяє та створює умови для діяльності органів самоврядування ЗДО № 100;

сприяє здоровому способу життя здобувачів освіти та працівників ЗДО № 100;

забезпечує створення у ЗДО № 100 безпечного освітнього середовища, вільного від насильства та булінгу (цькування);

видає у межах компетенції накази і контролює їх виконання;

забезпечує планування діяльності та формування стратегії розвитку ЗДО № 100, організовує його діяльність;

готує проект штатного розпису закладу освіти в межах затвердженого фонду заробітної плати та подає його департаменту освіти і науки Запорізької міської ради на затвердження;

контролює організацію харчування й медичного обслуговування дітей;

затверджує план роботи на рік, правила внутрішнього трудового розпорядку, посадові (робочі) обов'язки (інструкції) та графіки роботи працівників ЗДО № 100;

організовує різні форми співпраці з батьками або особами, які їх замінюють;

забезпечує відкритість і прозорість діяльності ЗДО № 100, зокрема шляхом оприлюднення публічної інформації відповідно до вимог законів України "Про освіту", "Про доступ до публічної інформації" та "Про відкритість використання публічних коштів" та інших законів України;

забезпечує дотримання ліцензійних умов, вимог охорони праці, безпеки життєдіяльності, протипожежних норм і правил, вимог санітарного та іншого законодавства;

здійснює зарахування, переведення, відрахування здобувачів освіти відповідно до вимог законодавства;

організовує документообіг, бухгалтерський облік та звітність відповідно до законодавства;

щороку звітує про свою діяльність на загальних зборах (конференціях) колективу ЗДО № 100 та батьків або осіб, які їх замінюють;

виконує інші обов'язки, передбачені законодавством, Засновником, статутом, колективним договором, посадовою інструкцією.

8.5. Постійно діючим колегіальним органом у ЗДО № 100 є педагогічна рада.

8.5.1. До складу педагогічної ради входять: директор, педагогічні та медичні працівники, інші спеціалісти. Можуть входити голови батьківських комітетів, фізичні особи, які провадять освітню діяльність у сфері дошкільної освіти.

8.5.2. На засідання педагогічної ради можуть бути запрошені представники громадських організацій, педагогічні працівники закладів загальної середньої освіти, батьки здобувачів освіти або їх законних представників. Особи, запрошені на засідання педагогічної ради, мають право дорадчого голосу.

8.5.3. Кількість засідань педагогічної ради визначається їх доцільністю.

8.5.4. Головою педагогічної ради є директор ЗДО № 100. Педагогічна рада

обирає зі свого складу секретаря на навчальний рік.

8.5.5. Педагогічна рада закладу:

схвалює освітню програму ЗДО № 100, оцінює результативність її виконання та виконання Базового компонента дошкільної освіти, хід якісного виконання програм розвитку, виховання і навчання дітей у кожній віковій групі;

формує систему і затверджує процедури внутрішнього забезпечення якості освіти, зокрема систему та механізми забезпечення академічної доброчесності;

розглядає питання вдосконалення організації освітнього процесу у ЗДО № 100;

визначає план роботи ЗДО № 100 та педагогічне навантаження педагогічних працівників;

затверджує заходи щодо зміцнення здоров'я дітей;

обговорює питання підвищення кваліфікації педагогічних працівників, розвитку їх творчої ініціативи;

затверджує щорічний план підвищення кваліфікації педагогічних працівників;

розглядає питання впровадження в освітній процес найкращого педагогічного досвіду та інновацій, участі в дослідницькій, експериментальній, інноваційній діяльності, співпраці з іншими закладами освіти, науковими установами, фізичними та юридичними особами, які сприяють розвитку освіти;

визначає шляхи співпраці ЗДО № 100 з сім'єю здобувача освіти;

ухвалює рішення щодо відзначення, морального та матеріального заохочення працівників закладу, інших учасників освітнього процесу;

розглядає питання щодо відповідальності працівників ЗДО № 100 та інших учасників освітнього процесу за невиконання ними своїх обов'язків;

має право ініціювати проведення позапланового інституційного аудиту ЗДО № 100 і проведення громадської акредитації закладу;

розглядає інші питання, віднесені законом та/або установчими документами ЗДО № 100 до її повноважень.

8.5.6. Рішення педагогічної ради, прийняті в межах її повноважень, вводяться в дію наказами директора ЗДО № 100 та є обов'язковими до виконання всіма учасниками освітнього процесу у закладі освіти.

8.5.7. Рішення педагогічної ради з усіх питань приймаються більшістю від її складу. У разі рівного розподілу голосів голос головуєчого на засіданні є визначальним. Рішення педагогічної ради оформлюються протоколом її засідання, підписуються головою та секретарем педагогічної ради.

8.6. Піклувальна рада ЗДО № 100 створюється за рішенням засновника відповідно до спеціальних законів на визначений строк.

8.6.1. Піклувальна рада ЗДО № 100 сприяє вирішенню перспективних завдань розвитку закладу, залученню фінансових ресурсів для забезпечення його діяльності з основних напрямів розвитку і здійсненню контролю за їх використанням, ефективній взаємодії закладу з органами державної влади та органами місцевого самоврядування, науковою громадськістю, громадськими об'єднаннями, юридичними та фізичними особами.

8.6.2. Члени піклувальної ради ЗДО № 100 мають право брати участь у роботі колегіальних органів закладу освіти з правом дорадчого голосу.

8.6.3. До складу піклувальної ради ЗДО № 100 не можуть входити працівники цього закладу освіти.

8.7. Громадське самоврядування в ЗДО № 100 – це право учасників освітнього процесу як безпосередньо, так і через органи громадського самоврядування, колективно вирішувати питання організації та забезпечення освітнього процесу в закладі освіти, захисту їх прав та інтересів, організації діяльності та оздоровлення, брати участь у громадському нагляді (контролі) та в управлінні закладом освіти у межах повноважень, визначених Законом України "Про освіту", іншими законами України та цим статутом.

Громадське самоврядування в ЗДО № 100 здійснюється на принципах, визначених частиною восьмою статті 70 Закону України "Про освіту".

8.7.1. У ЗДО № 100 можуть діяти:

органи самоврядування працівників закладу освіти;

органи батьківського самоврядування;

інші органи громадського самоврядування учасників освітнього процесу.

8.7.2. Повноваження, засади формування та діяльності органів громадського самоврядування ЗДО № 100 визначаються законами України, положеннями про відповідний орган громадського самоврядування, розробленими ЗДО № 100, схваленими загальними зборами (конференцією) колективу ЗДО № 100 і затвердженими наказом директора ЗДО № 100. У діяльність будь-якого органу громадського самоврядування ЗДО № 100 не мають права втручатися представники іншого органу громадського самоврядування ЗДО № 100.

8.7.3. Вищим колегіальним органом громадського самоврядування ЗДО № 100 є загальні збори (конференція) колективу ЗДО № 100, які скликаються не рідше одного разу на рік та формуються з уповноважених представників усіх учасників освітнього процесу (їх органів самоврядування – за наявності).

8.7.4. Делегати загальних зборів (конференції) з правом вирішального голосу обираються від таких категорій: а) працівників ЗДО № 100 – загальними зборами трудового колективу (включаючи технічний персонал закладу освіти); б) батьків здобувачів освіти або їх законних представників, представників громадськості - батьківськими зборами. Кожна категорія обирає однакову кількість делегатів. Загальні збори (конференція) правочинні, якщо в їхній роботі бере участь не менше половини делегатів кожної з категорій. Рішення приймається простою більшістю голосів присутніх делегатів. Право скликати збори (конференцію) мають: учасники зборів (делегати конференції), якщо за це висловилось не менше третини їх загальної кількості, директор ЗДО № 100, орган управління закладом освіти.

8.7.5. Голова загальних зборів (конференції) може бути членом педагогічної ради. Головою загальних зборів (конференції) не може бути директор ЗДО № 100.

8.7.6. Інформація про час і місце проведення загальних зборів (конференції) колективу ЗДО № 100 розміщується в ЗДО № 100 та оприлюднюється на офіційному вебсайті ЗДО № 100 не пізніше ніж за місяць до їх проведення.

8.7.7. Загальні збори (конференція) колективу закладу освіти: заслуховують звіт директора ЗДО № 100 з питань статутної діяльності закладу та дають оцінку його професійно-педагогічної діяльності; розглядають питання освітньої, методичної та фінансово-господарської діяльності ЗДО № 100.

8.8. Органом громадського самоврядування працівників ЗДО № 100 є загальні збори трудового колективу ЗДО № 100.

8.8.1. Порядок та періодичність скликання (не менше одного разу на рік), порядок прийняття рішень, чисельність, склад загальних зборів трудового колективу, інші питання діяльності, що не врегульовані законодавством, визначаються колективним договором ЗДО № 100.

8.8.2. Загальні збори трудового колективу ЗДО № 100: розглядають та схвалюють проект колективного договору; затверджують правила внутрішнього трудового розпорядку; визначають порядок обрання, чисельність, склад і строк повноважень комісії з трудових спорів; обирають комісію з трудових спорів.

8.8.3. Загальні збори трудового колективу можуть утворювати комісію з питань охорони праці та здійснювати інші повноваження, визначені законодавством.

8.8.4. Рішення загальних зборів трудового колективу ЗДО № 100 підписуються головуючим на засіданні та секретарем. Рішення загальних зборів трудового колективу, прийняті у межах їх повноважень, є обов'язковими до виконання всіма працівниками ЗДО № 100.

Протокол загальних зборів складається у довільній формі і містить: назву зборів, дату і місце їх проведення; порядок денний зборів, відомості про розгляд організаційних питань (відкриття засідання, наявність кворуму, обрання головуючого на зборах, секретаря зборів, затвердження порядку денного та інше); зазначення доповідача з кожного питання, суть питання, стислий перебіг обговорення, а також результати голосування, прийняте рішення. Якщо загальними зборами затверджується відповідний документ, то він додається до протоколу. Протокол загальних зборів повинен мати номер, який є порядковим номером засідання

8.9. Батьківське самоврядування – право батьків вихованців, як безпосередньо, так і через органи батьківського самоврядування, колективно вирішувати окремі питання організації освітнього процесу в ЗДО № 100, захисту прав та інтересів дітей, організації їх дозвілля та оздоровлення, брати участь у громадському нагляді (контролі) в межах повноважень, визначених законодавством України та цим статутом.

8.9.1. Батьки мають право створювати різні органи батьківського самоврядування (в межах груп, ЗДО № 100, за інтересами тощо).

8.9.2. Батьки можуть розглядати будь-які питання і приймати рішення, крім тих, що відносяться до компетенції інших органів управління чи органів громадського самоврядування ЗДО № 100.

8.9.3. Рішення органу батьківського самоврядування виконується батьками виключно на добровільних засадах.

8.9.4. Рішення органу батьківського самоврядування з питань організації освітнього процесу та/або діяльності ЗДО № 100 можуть бути реалізовані виключно рішенням директора ЗДО № 100 та за умови, що таке рішення не суперечить законодавству.

8.9.5. Рішення, заходи та форми батьківського самоврядування не повинні призводити до надання іншим учасникам освітнього процесу привілеїв чи обмежень за будь-якими ознаками, порушувати їх права та/або законні інтереси, а також не можуть бути підставою для прийняття управлінських рішень, що не відповідають законодавству.

8.9.6. Органи батьківського самоврядування мають право, але не зобов'язані, оформляти свої рішення відповідними протоколами.

8.9.7. Працівники ЗДО № 100 не мають права втручатися в діяльність батьківського самоврядування, а також збирати чи зберігати протоколи засідань органів батьківського самоврядування.

ІХ. МАТЕРІАЛЬНО-ТЕХНІЧНА БАЗА ТА ФІНАНСОВО-ГОСПОДАРСЬКА ДІЯЛЬНІСТЬ ЗДО № 100

9.1. Майно, передане засновником ЗДО № 100, належить йому на правах оперативного управління.

9.2. Матеріально-технічна база ЗДО № 100 включає будівлі, споруди, земельну ділянку, комунікації, інвентар, обладнання, інші матеріальні цінності, вартість яких відображена у балансі централізованої бухгалтерії відокремленого структурного підрозділу департаменту освіти і науки Запорізької міської ради.

9.3. Вимоги до матеріально-технічної бази ЗДО № 100 визначаються відповідними будівельними та санітарно-гігієнічними нормами і правилами. Примірні переліки матеріально-технічного оснащення закладів дошкільної освіти, ігрового, навчально-дидактичного обладнання закладу дошкільної освіти затверджуються центральним органом виконавчої влади у сфері освіти і науки.

9.4. ЗДО № 100 має земельну ділянку, де розміщуються спортивні майданчики, групові ділянки для прогулянок, господарські будівлі тощо.

Порядок, умови та форми набуття закладом освіти прав на землю визначаються Земельним кодексом України.

9.5. Основні фонди, оборотні кошти та інше майно ЗДО № 100 не підлягають вилученню, крім випадків, встановлених законом.

9.6. Об'єкти та майно ЗДО № 100 не підлягають приватизації чи використанню не за освітнім призначенням, крім надання в оренду з метою надання послуг, які не можуть бути забезпечені безпосередньо закладом освіти,

пов'язаних із забезпеченням освітнього процесу або обслуговуванням учасників освітнього процесу, з урахуванням визначення органом управління ЗДО № 100 можливості користування нерухомим майном відповідно до законодавства.

9.7. Усі кошти, отримані від оренди нерухомого майна ЗДО № 100, приміщень, споруд, обладнання, використовуються виключно на потреби цього закладу освіти.

Також орендаторами компенсуються комунальні витрати закладу освіти на розрахунковий рахунок відокремленого структурного підрозділу департаменту освіти і науки Запорізької міської ради.

9.8. Штатний розпис ЗДО № 100 встановлюється відповідно до законодавства на основі Типових штатних нормативів закладів дошкільної освіти, затверджених Міністерством освіти і науки України за погодженням з Міністерством фінансів України.

9.9. Збитки, завдані ЗДО № 100 внаслідок порушення його майнових прав іншими юридичними та фізичними особами, відшкодовуються відповідно до чинного законодавства України.

9.10. Орган управління ЗДО № 100 здійснює його фінансування, матеріально-технічне забезпечення, надає необхідні будівлі, інженерні комунікації, обладнання, встановлює їх статус, організовує будівництво і ремонт приміщень, їх господарське обслуговування, харчування здобувачів освіти.

9.11. Забороняється розподіл отриманих ЗДО № 100 доходів (прибутків) або їх частини серед засновників, органу управління, працівників (крім оплати їхньої праці, нарахування єдиного соціального внеску), членів органів управління та інших пов'язаних з ними осіб.

9.12. ЗДО № 100 має право згідно із законодавством на придбання та оренду необхідного обладнання, інших матеріальних ресурсів, користуватися послугами підприємств, установ, організацій та фізичних осіб. Оренда приміщень ЗДО № 100 допускається, якщо вона не порушує умов перебування здобувачів освіти, роботи педагогічних працівників, і тільки за згодою власника.

9.13. Звітність про діяльність ЗДО № 100 ведеться відповідно до чинного законодавства України.

9.14. Фінансово-господарська діяльність ЗДО № 100 здійснюється відповідно до Бюджетного кодексу України, Цивільного кодексу України, Господарського кодексу України, законів України "Про освіту", "Про дошкільну освіту" та інших нормативно-правових актів.

9.15. Утримання та розвиток матеріально-технічної бази ЗДО № 100 фінансується за рахунок коштів бюджету територіальної громади міста Запоріжжя та інших джерел, незаборонених законодавством.

9.16. Фінансово-господарська діяльність ЗДО № 100 здійснюється на основі його кошторису.

9.17. Джерелами формування кошторису ЗДО № 100 є:

9.17.1. кошти загального фонду місцевого бюджету;

9.17.2. кошти спеціального фонду місцевого бюджету:

надходження від надання платних послуг, які передбачені чинним

необхідність перевірки виконання розпорядження про усунення порушень вимог законодавства, виданого за результатами проведення центральним органом виконавчої влади із забезпечення якості освіти або його територіальним органом попереднього заходу державного нагляду (контролю); звернення освітнього омбудсмена.

10.4. Громадський нагляд (контроль) в ЗДО № 100 здійснюється суб'єктами громадського нагляду (контролю) – громадськими об'єднаннями та іншими інститутами громадянського суспільства, установчими документами яких передбачено діяльність у сфері освіти та/або соціального захисту осіб з інвалідністю, професійними об'єднаннями педагогічних і науково-педагогічних працівників, об'єднаннями батьківських комітетів та органами, до яких вони делегують своїх представників.

Суб'єкти громадського нагляду (контролю) мають право та діють виключно у межах, встановлених ст. 71 Закону України "Про освіту".

Безпосередньо в ЗДО № 100 громадський нагляд (контроль) може проводитися виключно з дозволу директора закладу освіти, крім випадків, встановлених законодавством.

10.5. Орган управління ЗДО № 100:

10.5.1. Здійснює контроль за:

10.5.1.1. фінансово-господарською діяльністю ЗДО № 100;

10.5.1.2. дотриманням установчих документів ЗДО № 100;

10.5.1.3. недопущенням привілеїв чи обмежень (дискримінації) за ознаками раси, кольору шкіри, політичних, релігійних та інших переконань, статі, віку, інвалідності, етнічного та соціального походження, сімейного та майнового стану, місця проживання, за мовними або іншими ознаками;

10.5.1.4. виконанням плану заходів, спрямованих на запобігання та протидію булінгу (цькуванню) в закладі освіти; розглядає скарги про відмову у реагуванні на випадки булінгу (цькування);

10.5.1.5. ефективністю використання і збереження закріпленого за закладом освіти комунального майна.

10.5.2. Виконує функції головного розпорядника бюджетних коштів відповідно до бюджетного законодавства. Організовує та проводить внутрішній контроль та внутрішній аудит у ЗДО № 100.

10.5.3. З дотриманням вимог ч. 2 ст. 23, ч. 3 ст. 25 Закону України "Про освіту" надає правову оцінку адміністративним, розпорядчим діям/актам, прийнятим керівництвом закладу освіти; вживає заходів для їх приведення у відповідність до чинного законодавства України.

10.5.4. Здійснює інші контрольні функції відповідно до чинного законодавства України, рішень засновника.

XI. РЕОРГАНІЗАЦІЯ АБО ЛІКВІДАЦІЯ ЗДО № 100

11.1. Рішення про припинення діяльності ЗДО № 100 шляхом ліквідації або реорганізації приймає засновник або суд.

11.2. Реорганізація ЗДО № 100 може відбуватися шляхом злиття,

приєднання, поділу, виділу, перетворення в порядку, встановленому законодавством України.

11.3. Ліквідація проводиться ліквідаційною комісією, призначеною засновником, а у випадках ліквідації за рішенням суду – ліквідаційною комісією, призначеною цим органом.

З часу призначення ліквідаційної комісії до неї переходять повноваження щодо управління ЗДО № 100. Ліквідаційна комісія оцінює наявне майно закладу, виявляє його дебіторів і кредиторів і розраховується з ними, складає ліквідаційний баланс і представляє його засновнику. Засновник приймає рішення щодо майна ЗДО № 100, що залишилось.

11.4. У випадку реорганізації права та зобов'язання ЗДО № 100 переходять до правонаступників відповідно до чинного законодавства України.

11.5. При реорганізації і ліквідації ЗДО № 100 ліквідаційною комісією вирішується питання щодо забезпечення здобувачам освіти ЗДО № 100 можливості подальшого отримання дошкільної освіти відповідно до чинного законодавства України, щодо оцінки наявного майна ЗДО № 100, складання ліквідаційного балансу і представлення його засновнику. Засновник приймає рішення щодо майна, що залишилось.

11.6. Працівникам ЗДО № 100 гарантується дотримання їх прав та інтересів відповідно до Кодексу законів про працю України.

11.7. Вивільнені приміщення ЗДО № 100 у разі його ліквідації використовуються виключно для роботи з дітьми.

Директор департаменту
освіти і науки
Запорізької міської ради



Юлія ПОГРЕБНЯК